

# Guten Morgen!

Herzlich Willkommen im  
Universitätsklinikum Münster

# Universitätsklinikum Münster

## Heutige Struktur



# Energetische Fassadensanierung der Bettentürme

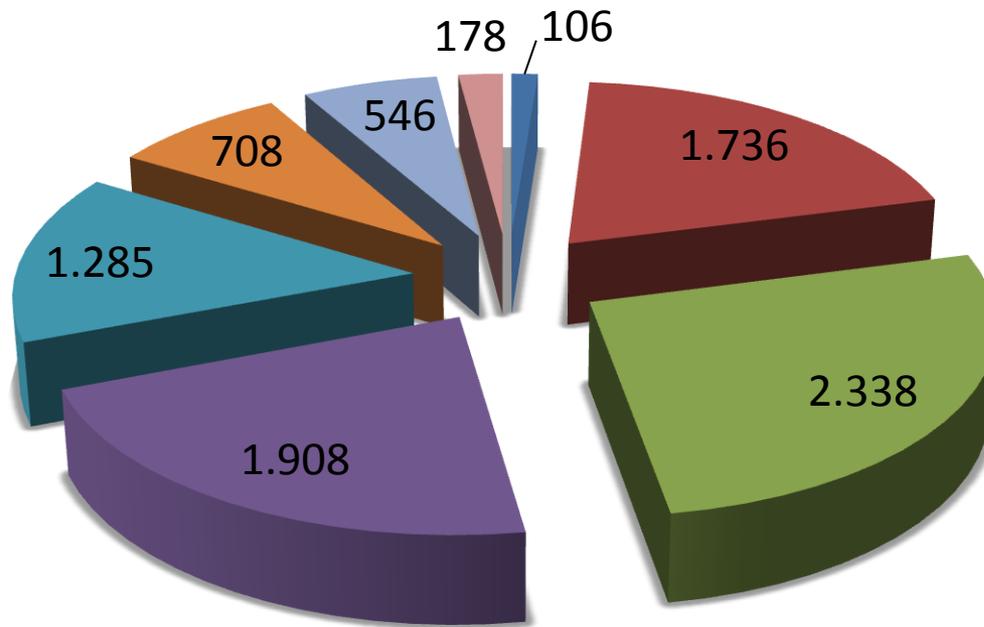


# Universitätsklinikum Münster

- Mehr als **60** Kliniken, Polikliniken und Institute
- Circa **1.500** Betten
- Über **8.800** Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Jährlich mehr als **400.000** Patienten



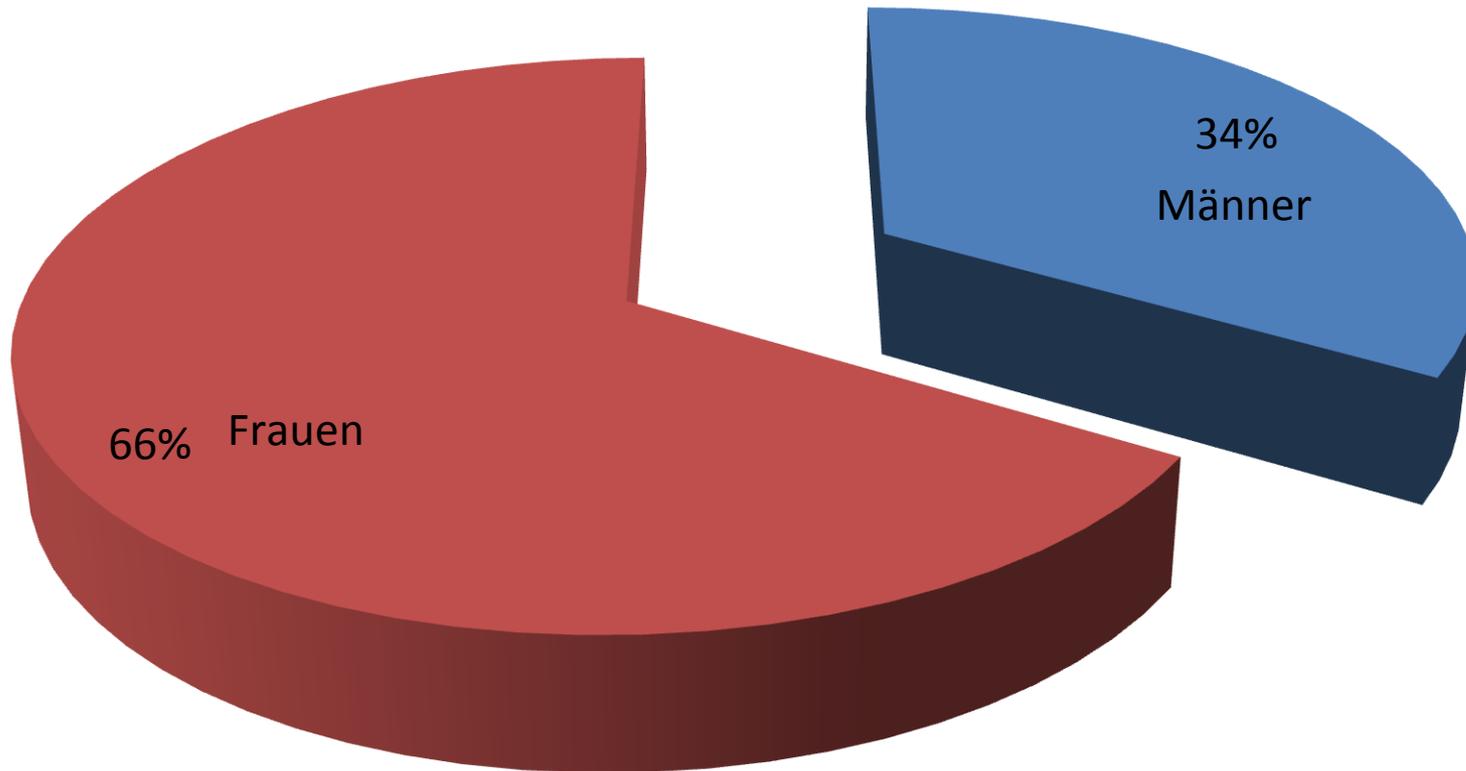
# Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter



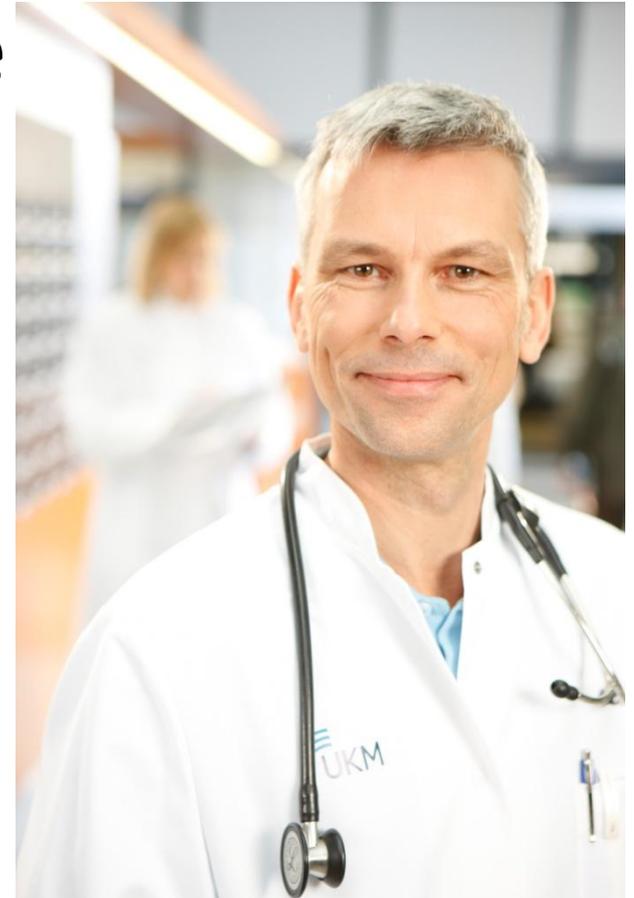
Gesamt 8.805

- Univ.-Professorinnen /Professoren
- Ärztinnen/Ärzte u. Wissenschaftler/innen
- Pflege- und Funktionsdienst
- med.-tech. Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter
- Technik, Versorgung und Verwaltung
- Schüler, Auszubildende, Praktikanten
- UKM - Töchter
- Sonstiges

# Geschlechterverteilung



Qualifizierte und motivierte  
Mitarbeiterinnen und  
Mitarbeiter sind die  
wichtigste Ressource in  
einem Krankenhaus.



# Personalinstrumente am UKM

- Mitarbeiterbefragung
- Transparenz Visionen
- Familie und Beruf
- Integration neuer Beschäftigter
- Führungsqualität
- Mitarbeitergewinnung
- Nachfolge/Potenzialdiagnose
- Gesundheitsmanagement
- Sozialleistungen
- Flexibilität in der Arbeitszeit
- Leistungsorientierte Vergütung
- Nachwuchs
- Schulungsangebot



# Familie und Beruf

## Vision UKM

Das UKM  
fördert die  
Vereinbarkeit  
von Familie  
und Beruf

- **Familien Service Büro**
- Individuelle Beratung der Beschäftigten
- Zertifizierung seit 2010 „audit berufundfamilie“ /  
Rezertifizierung 2013 erfolgreich abgeschlossen
- Betriebseigene Kita mit 150 Plätzen
- Kurzfristige Betreuung im Notfall „Kinderinsel“
- Ferienbetreuung für Kinder zwischen 5 und 14 Jahren



# Führungsqualität

## Vision UKM

Das UKM  
fördert eine  
positive  
Führungs-  
kultur und  
Arbeits-  
atmosphäre

- Verbesserung der Führungskultur als ein entscheidender Hebel zur Weiterentwicklung der Unternehmenskultur am UKM
  - Verbindliche Führungsgrundsätze wurden entwickelt und kommuniziert
  - Zielorientierte Mitarbeitergespräche seit 2008 (Controlling der Mitarbeitergespräche über Employee-Self-Service (ESS von SAP)
  - Coaching der jungen Führungskräfte
  - Kollegialer Austausch der Führungskräfte
  - Führungskräfte tagung für den Vorstand, die Klinik- und Institutsdirektoren und die Geschäftsbereiche – und Stabstellenleiter
  - Workshops für alle Führungskräfte der Verwaltung
  - Führungsseminare für alle Ebenen des Pflegebereichs
  - Führungsseminare für die Ärzte im Rahmen der Personalentwicklungsreihe „Management für Mediziner“

# Qualifizierungsangebot

Vision UKM

Angebot einer  
hochwertigen  
Aus-, Fort-  
und  
Weiterbildung

- Information, Organisation und Controlling erfolgt bedienerfreundlich, IT-gestützt über das neue Online-Bildungsportal



- KURSANGEBOT
- IT-ANLEITUNGEN
- IBFW
- EVI-SCHULUNG
- AUSBILDUNG
- HOSPITATION
- ZB MEDIZIN
- VORSTAND
- PERSONALRÄTE
- TELEFONBUCH
- UKM STARTSEITE

- Technisches
- Medizinisches
- Organisatorisches
- Soziales
- Bildung**
- Nexus Curator
- meinUKM

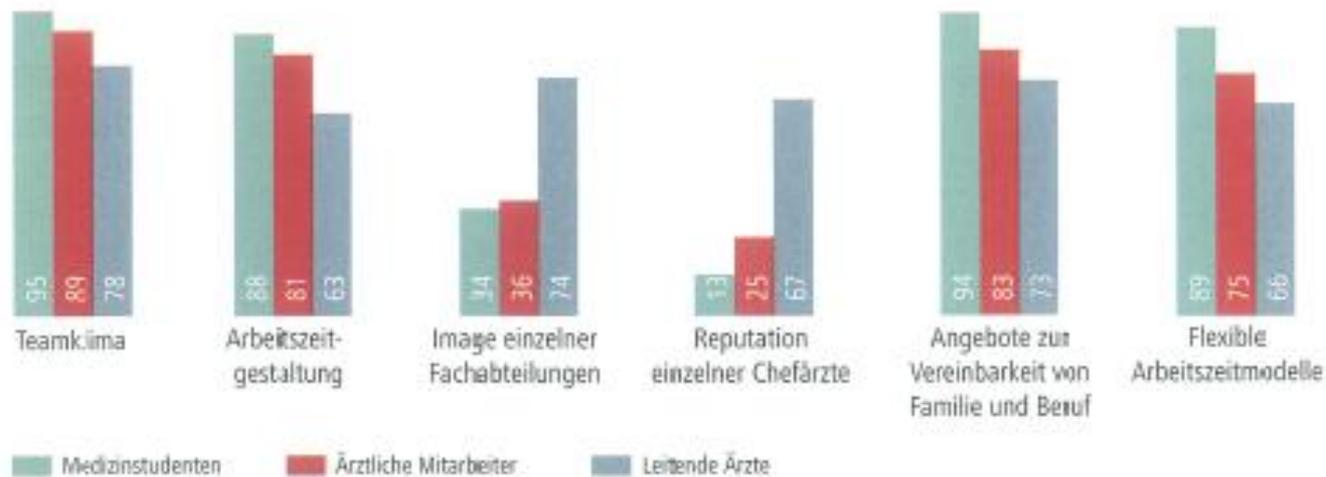
UKM Intranet > Bildung > Kursangebot

<input type="checkbox"/> Pflichtschulungen	<input type="checkbox"/> Kompetenzseminare
<input type="checkbox"/> Management für Mediziner	<input type="checkbox"/> Methodenkompetenz
<input type="checkbox"/> Fachvorträge	<input type="checkbox"/> Fachliche Kompetenz
<input type="checkbox"/> IT-Schulungen	<input type="checkbox"/> Soziale Kompetenz
<input type="checkbox"/> Fort- und Weiterbildungen	

Suche nach Freitext, Zeitraum: TT.MM.JJJJ  
Veranstaltungsnr. oder Qualifikation: von bis

**Suche starten**

# Was macht ein Krankenhaus als Arbeitgeber attraktiv?



Eigene Darstellung; Quelle: Deutsches Ärzteblatt, Heft 33 bis 34, 19.08.2013

# Flexibilität in der Arbeitszeit

## Vision UKM

Beruflicher  
Erfolg durch  
eine positive  
Arbeits-  
atmosphäre  
und  
Vereinbarkeit  
von Beruf und  
Familie

- **Verwaltung/ Sekretariate**
  - Jeweils für den Bereich abgestimmte Gleitzeitmodelle
  - Teilzeit/Halbtagsarbeit
  - Vertrauensarbeitszeit
  - Vier-Tage-Woche (Drei-Tage-Woche)
- **Pflege**
  - Planungssicherheit
  - 2- oder 3-Schichtmodelle
  - Pflegepool für die Intensivpflege und für die Allgemeinpflege
  - Familienfreundliche Dienstzeiten, kurze Dienste (von 8:00 - 12:00 Uhr oder 17:00 – 21:00 Uhr oder ein Wochenende)
  - Nach der Elternzeit erleichterter Wiedereinstieg (gesonderte Einarbeitung nach Plan, kurze Dienste etc.)
- **Ärzte**
  - Teilzeit/Halbtagsarbeit
  - Jeder Bereich hat ein eigenes Arbeitszeitmodell

# Ansprechpartner für Fragen

Leiter Geschäftsbereich Personal

Geschäftsführer

UKM Akademie GmbH



**Vielen Dank für Ihr Interesse**

und Ihre Aufmerksamkeit!